

一般財団法人河川情報センター 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年2月1日～2027年1月31日

2. 当財団の課題

- (1) 女性職員が少ない。
- (2) 女性管理職（課長級以上）が少ない。

3. 目標と取組内容・実施期間

目標1：女性職員の採用に向け取り組む。（2名以上）

<取組内容>

- 2025年4月～女性の学卒・院卒見込者、卒後3年以内の者及び職歴有の者に対し、積極的な採用活動を実施し、成果が得られるよう引き続き取り組む。

目標2：女性管理職（課長級以上）比率をあげようとする取り組み。

<取組内容>

- 2025年4月～女性管理職比率（課長級以上）を現在よりも増やすよう引き続き取り組む。

目標3：労働時間の適正な管理に引き続き務める。

<取組内容>

- 2025年2月～年度末などの業務繁忙期に集中しやすいが、年間を通じて労働時間の適正な管理のための具体的な取り組みに努める。

女性の活躍に関する情報の公表について

採用した労働者に占める女性労働者の割合（令和5年度）

12.5%