

一般財団法人河川情報センター 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年2月1日～2021年1月31日
2. 当社の課題
 - (1) 技術職への女性の応募者が少なく、2018年に1名の採用はできたが、女性技術職員が少ない。
 - (2) 女性管理職が少ない。
3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：女性技術職員の採用に向け取り組む。

<取組内容>

- 2019年 2月～ 女性の学卒・院卒見込者、卒後3年以内の者及び職歴ありの者に対し、積極的な採用活動を実施し、成果が得られるよう引き続き取り組む。

目標2：女性管理職比率を5%以上となるよう取り組む。

<取組内容>

- 2019年2月～ 女性管理職比率を現在よりも増やし、5%以上となるよう引き続き取り組む。

目標3：労働時間の適正な管理に引き続き努める。

<取組内容>

- 2019年2月～ 年度末などの業務繁忙期に集中しやすいが、年間を通じて労働時間の適正な管理のための具体的な取り組みに努める。